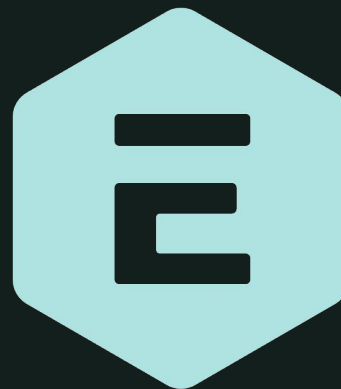


# Opsjonsprogram

Februar 2022

**En forklaring**



# Hva er dette dokumentet?

For å få den fulle verdien ut av et opsjonsprogram er det essensielt at de ansatte forstår verdien av programmet, og at selskapet klarer å skape engasjement rundt denne som insentivordning. Dette dokumentet kan dere bruke som et utgangspunkt når dere skal lage intern informasjonsmateriale om opsjonsprogrammet til de ansatte.

Relevante tilleggsdokumenter:

- 1) [Share Option Agreement](#)
- 2) [Opsjonsprogram - Eksempel](#)
- 3) [Opsjonskalkulator](#)

# \*NewCo\* opsjonsprogram - Innhold

## Hvorfor?

\*NewCo\* blir et bedre selskap ved å legge til rette for en “eierskaps” kultur der de ansatte har en tydelig motivasjon til å gjøre det som er best for \*NewCo\*.

Ikke alle ansatte har pengene til å kjøpe aksjer direkte. Derfor har vi et *opsjonsprogram* som muliggjør eierskap over tid.

## Hvem?

Alle fulltidsansatte har kvalifiserer til å motta *opsjonstildelinger*. Størrelsen på tildelingen er avhengig av jobbfunksjon, ansvarsomfang og den ansattes totalkompensasjon.

## Tildeling (Grant)

En opsjontildeling er en kontrakt mellom \*NewCo\* som selskap og deg som ansatt. *Innøsningskursen* (Strike price) og antall aksjer som kan kjøpes til denne kursen er definert i kontrakten, så vel som betingelsene for opsjonene.

## Opptjening (Vesting)

Etter tildeling vil *opptjeningen* skje over over fire år, som innebærer at retten til å løse inn opsjonene (gjøre de om til aksjer), skjer over tid.

Ideen er å gi et incentiv til å bli værende i \*NewCo\* og hjelpe til med å drive selskapsveksten.

## Innløsning (Exercise)

Når du er klar for å gjøre om dine tildelte og opptjente opsjoner om til aksjer, må du gjøre en *opsjonsinnløsning*.

Dette er en prosess der du forplikter deg til å kjøpe aksjer fra \*NewCo\* til den avtalte innøsningskursen. Du sitter da igjen med en fortjeneste som er like forskjellen mellom innøsningsprisen og markedsprisen på aksjene (etter skatt).

# Hva er forskjellen mellom Aksjer og Opsjoner?

	Situasjon	Aksjer	Opsjoner	Beskrivelse
1	<b>*NewCo*-ansatte er kvalifiserte</b>	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"><li>• Å kjøpe aksjer innebærer en individuell investeringsbeslutning om å bli medeier i *NewCo*</li><li>• Alle ansatte i *NewCo* blir tildelt opsjoner.</li></ul>
2	<b>Du eier aksjer i *NewCo* så snart papirarbeidet er gjennomført.</b>	✓		<ul style="list-style-type: none"><li>• Hvis du velger å investere i *NewCo* i forbindelse med en investeringsrunde vil du også ha eierrettigheter i *NewCo*.</li></ul>
3	<b>Du har rett til å kjøpe *NewCo* aksjer ved gitte tidspunkt i fremtiden.</b>		✓	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uten å måtte betale noe i dag opparbeider du deg, over tid, rettigheter til å kjøpe aksjer til avtalt pris.</li><li>• Dess lenger du er ansatt i *NewCo*, jo flere opsjoner opparbeider du deg. Full opptjening skjer etter 4 år.</li></ul>

## Kjøp av aksjer i \*NewCo\*

### Nøkkelfaktorer:

- En beslutning du tar som privatinvestor.
- Endrer ingenting ved ditt ansettelsesforhold med \*NewCo\*
- Du må betale for investeringen umiddelbart.
- Du har de samme eierskapsrettighetene som andre investorer i \*NewCo\*.

## Tildeling av opsjoner

### Nøkkelfaktorer:

- En måte for \*NewCo\* å dele potensiell fremtidig suksess med de ansatte.
- Du betaler ingenting i dag, men får retten til å kjøpe en gitt mengde aksjer, til gitte perioder i fremtiden, så lenge du forblir ansatt i \*NewCo\*.
- Med opsjonstildelinger blir du ikke umiddelbart eier i \*NewCo\*. Kun når opsjonene har blitt innløst til aksjer blir du en eier på lik linje med andre aksjonærer.

**Som ansatt i \*NewCo\*  
gir deg også muligheten til  
å bli medeier i \*NewCo\***



# Hvem har rett til å bli en del av opsjonsprogrammet?

- Alle fulltidsansatte med fast stilling har rett til å bli med på opsjonsprogrammet
  - Konsulenter kan ikke bli en del av programmet. Programmet er reservert til ansatte.
  - Interns og praksisstillinger kan ikke bli en del av programmet. Disse stillingene er primært for å tilby verdifull arbeidserfaring, og er ikke faste stillinger.

# Opsjonstildeling

- Du mottar opsjonsavtalen rett etter jobbstart.
- Du kan vurderer verdien av opsjonstildelingene dine med enkle formler, men forutsetningene du gir om fremtidig verdistigning er fullt og holdent dine egne.  
\*NewCo\* kan ikke garantere fremtidig aksjeverdi, men tanken er at vi sammen skal bygge \*NewCo\* slik at den blir mye mer verdt om 4 år.

# Opsjonstildeling - Verdivurdering

- Se for deg at du har mottatt 1 000 aksjeopsjoner med innløsningskurs på 20 NOK per opsjon. Den totale verdien på tildelingstidspunktet blir da 20 000 NOK.
- I stedet for å umiddelbart betale 20 000 NOK til \*NewCO\* for 1 000 aksjer i selskapet, har du nå retten til å velge å gjøre dette, eller ikke, en gang i fremtiden. Du kan vente med å løse inn opsjonen når verdien på aksjene er høyere enn innløsningsprisen, eller du kan velge å ikke løse de inn, dersom verdien er lavere.

# Opsjonstildeling - Verdivurdering

- Se for deg at du har mottatt 1 000 aksjeopsjoner med innløsningskurs på 20 NOK per opsjon. Den totale verdien på tildelingstidspunktet blir da 20 000 NOK.

Optionstildeling (Grant)	1 000
Innløsningspris (Strike price)	20
Total innløsningspris (Strike value)	20,000
Eksempel på fremtidig verdi per aksje	50
Eksempel på fremtidig total verdi.	50,000
Netto gevinst (etter konvertering, før skatt)	30,000

# Opptjening - Hvor lenge trenger du å vente?

- Opsjonstildelingene i \*NewCo\* har typiske en opptjeningsperiode på 4 år. For eksempel:
  - Dag 1 etter å ha mottatt opsjoner: 0 opsjoner er opptjent.
  - 1 år etter å ha mottatt opsjoner:  $\frac{1}{4}$  av det totale tildelte antallet blir opptjent.
  - 4 år etter å ha mottatt opsjoner: Alle tildelte opsjoner har blitt opptjent.
- I tillegg til opptjening (vesting), har de tildelte opsjonene også en utløpsdato. Hvis du ikke løser inn opsjonene før utløpsdatoen (typisk 6-10 år etter tildelingsdatoen), vil opsjonene bli returnert til \*NewCO\*.
- Opptjening og utløpsbetingelser er to grunner til at du bør lese opsjonsavtalen nøye. Vi anbefaler at du merker deg nøkkeldatoer og sørger for at disse blir fanget opp.

# Innløsning - Omgjøring fra opsjoner til aksjer i \*NewCo\*

- Når det er rett tidspunkt for deg, og innenfor betingelsene i opsjonsavtalen, kan du løse inn aksjeopsjonene dine. Dette gjør du ved å gi beskjed til administratoren som er spesifisert i opsjonsavtalen.
- Du mottar da en kontrakt som beskriver hvordan du skal betale for opsjonene til innløsningspris i henhold til din opsjonstildeling.
- Når transaksjonen er gjennomført vil du eie like mange aksjer som det ble innløst i opsjoner. Du har nå rettigheter som aksjeeier i \*NewCo\* på lik linje med andre aksjeeiere.
- Innløsning av opsjonene har skatteimplikasjoner avhengig av landet du bor i, så du må forsikre deg om at du har tatt høyde for disse. Hvis selskapet er et norsk aksjeselskap som faller inn under den [nye opsjonsordningen som trådte i kraft i 2022](#), så utløser innløsningen kapitalskatt for den som eide opsjonen.

# Innløsning - Estimering verdien på opsjonene

- Bruk gjerne dette enkle regnearket for å vurdere den fremtidige verdien av dine aksjeopsjoner. Det er en mal, så du kan tilpasse den til din situasjon.

[OPSJONSKALKULATOR](#)





# ENTREPEDIA

som en wikipedia for gründere